



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ในหน่วยงานโรงพยาบาลบ้านแท่น ตำบลบ้านแท่น อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
1	ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินทุก ไตรมาส	เพื่อให้ในหน่วยงานปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผ่านเกณฑ์ จำนวน 22 ข้อ (ร้อยละ 94)	-	ต.ค. 2568 - ก.ย.2569
2	กิจกรรมร่วมกันประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไยยา	1.เครือข่าย คปส. อำเภอบ้านแท่นมีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2.ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตของโรงพยาบาลบ้านแท่น	เครือข่าย คปส. อำเภอบ้านแท่น	-	ต.ค. 2568 - ธ.ค.2568
3	อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	1.สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2.สร้างกลไกป้องกันการทุจริต 3.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต	คอสป.อำเภอบ้านแท่น ร้อยละ 80 จำนวน 188 คน	1. ค่าวิทยากรจำนวน 2 คน ละ 3 ชม.ๆละ 600 บาท = 3,600 บาท 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 188 คนๆละ 1 มื้อๆละ 25 บาท = 4,700 บาท 3. ค่าป้ายไวเนล 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 9,300 บาท	ม.ค. - มิ.ย.69





แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมรักไข้ใจ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแท่น

สถานที่ตั้ง...249 หมู่ 3 ต.บ้านแท่น อ.บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ 36190

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศุภารัฐ หนูวงศ์.....ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านแท่น.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๓๙๙๒๔๗.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Suparat๙๒๔๗@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๑-๒๓๙๙๒๔๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านแท่น	๑๔๔	๕๖	๒๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๖..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๒.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๓,๖๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.จัดประชุม/ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานของชมรมรักษ์ใจ	บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้น เข้ารับประชุมจำนวนร้อยละ ๘๐%	คำสั่งแต่งตั้งชม ชม รักษ์ ใจ โรงพยาบาลบ้านแพ้น	-	คณะกรรมการ การ HRD และ ชมรม รักษ์ใจ	√	√	√	√



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๑.กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ไทยที่ฝังงาน มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	-	โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓	✓	✓
	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ธรรมเพื่อพัฒนาจิต (ตามนโยบาย)	๑ ครั้ง/ปี		๓,๖๐๐	ชมรมรักษจิตใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓	✓	✓
	๓.ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร คปสอ.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร คปสอ.		-	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
	๔.จัดกิจกรรมร่วมร้องเพลงข้าราชการ ที่ดีก่อนเข้าร่วมประชุม ทุกครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	คณะกรรมการ การ คปสอ.บ้านแท่น	✓	✓	✓	✓
	๕.โครงการเข้าวัดทำบุญปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ (วันพระ)	จำนวน บุคลากรได้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๘๐ ของ เครือข่าย คปสอ. อำเภอบ้าน แท่น		๑๐,๐๐๐	โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓	✓	✓
	๖.กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับ สถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	เข้าร่วมรัฐพิธี จำนวน ๗ ครั้ง ต่อปี		-	โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่ายและขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ	๑.กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาต่างๆ	คณะกรรมการ กกบ และ คณะกรรมการชมรมรักใจ โรงพยาบาลบ้านแพ้น	๑.เครือข่าย คปส. อำเภอบ้านแพ้น มีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันและ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๒.ประชาชนมีความเชื่อมั่นและ ศรัทธาต่อการปฏิบัติราชการอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตของโรงพยาบาลบ้าน แพ้น	-	โรงพยาบาลบ้านแพ้น	✓	✓	✓	✓	
	๒.โครงการ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกัน อัมพาต ครั้งที่ ๑๒	เครือข่าย คปส.อำเภอบ้าน แพ้นและทุกส่วนราชการและ ประชาชนทั่วไป จำนวน ๓๐๐ คนที่เข้าร่วม		๑๐,๐๐๐	โรงพยาบาลบ้านแพ้น	✓				
<b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน</b>										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรมการ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม รักใจโรงพยาบาลบ้านแพ้น	๑ ครั้ง /ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ไทยที่ฝังมา เป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลบ้านแพ้น	✓				

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว


- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐ คน	๒๑๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๘ แห่ง	๘ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	ทุกส่วนราชการและ ประชาชน แห่ง ๔๕๐ คน	ทุกส่วนราชการและ ประชาชน แห่ง ๔๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๔๔ คน	๑ แห่ง ๑๔๖ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางเพลินพิศ เอนสันเทียะ)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยหรือ  
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นางนภัสวรรณ ชนะพาล)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพน  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗