



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบ้านแพ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

รอง 6 เดือน (1 ตุลาคม 2568 - 10 มีนาคม 2569)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	
1	ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกไตรมาส	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	-	ต.ค.2568-ก.ย.2569
2	กิจกรรมร่วมกันประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้น - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	ผู้เข้าร่วมการดำเนินงาน จำนวน 114 คน	-	-	วันที่ 12 มกราคม 2569
3	อบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	ผู้เข้าร่วมการดำเนินงาน จำนวน 114 คน			วันที่ 12 มกราคม 2569





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมรักหัวใจ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแท่น  
 สถานที่ตั้ง 249 หมู่ 3 ต.บ้านแท่น อ.บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ 36190  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศุภารัฐ หนูวงศ์.....ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
 สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านแท่น.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๓๙๙๒๔๗  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Suparat๙๒๔๗@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๑-๒๓๙๙๒๔๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้  
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ  
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ

- แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๖.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๖..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม ..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....๒..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวม ..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....๑..... โครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวม ..... โครงการรายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม	๑.จัดประชุม/ชี้แจงแนวทางการ ดำเนินงานของชมรมรักใจ	บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น เข้ารับประชุมจำนวนร้อยละ ๘๐%	คำสั่งแต่งตั้งชม ชม รัก ใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น	-	คณะกรรมการ การ HRD และ ชมรม รักใจ	√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒.ประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรโรงพยาบาล บ้านแท่นมีความเข้าใจและมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	-	คณะกรรมการตาม คำสั่งชมรมรักษ์ใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓		
	- ประกาศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงานโดยสื่อสารผ่านสื่อ เว็บไซต์ โรงพยาบาลบ้านแท่น		บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม			✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่	๑.กิจกรรม โครงการอนุรักษ์คุ้มครองและ ส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผน ไทย ณ ป่าชุมชนภูตะเกา ตำบล สามสวน อำเภอบ้านแท่นศรี	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	-	งานแพทย์แผนไทย/ ชมรมรักษ์ใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น				
	๒.กิจกรรม ๕ ส. โดยทำความ สะอาดถนน บริเวณสถานที่ทำงาน โรงพยาบาลบ้านแท่น		เดือนละ ๑ ครั้ง				✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบนฐานชีวิต วิถีใหม่	๑.กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ไทยที่สั่งงาน มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	-	โรงพยาบาลบ้านแท่น		✓			
	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต (ตาม นโยบาย)	๑ ครั้ง/ปี		๓,๖๐๐	ชมรมรักจิตใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓			
	๓.ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร คปสอ.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในองค์กร คปสอ.		-	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล					
	๔.จัดกิจกรรมร่วมร้องเพลง ข้าราชการ ที่ดีก่อนเข้าร่วมประชุม ทุกครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	คณะกรรมการ การ คปสอ.บ้านแท่น	✓	✓			
	๕.โครงการเข้าวัดทำบุญปฏิบัติ ธรรม วันธรรมสวนะ (วันพระ)	จำนวน บุคลากรได้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๘๐ ของ เครือข่าย คปสอ. อำเภอบ้าน แท่น		๑๐,๐๐๐	โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓			
	๖.กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐพิธี เกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์	เข้าร่วมรัฐพิธี จำนวน ๗ ครั้ง ต่อปี		-	โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับ คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.ทำการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ ผ่านเกณฑ์การประเมินทุก ไตรมาส	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๕ ข้อ (ร้อยละ ๘๐) ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๔ ข้อ (>ร้อยละ ๖๐) ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๗ ข้อ (>ร้อยละ ๗๕) ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๒๐ ข้อ (>ร้อยละ ๙๐)	องค์กรมีประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล บ้านแท่น	-	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป/เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ งาน ITA โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
<b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ	๑.กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ	คณะกรรมการ กกบ และ คณะกรรมการชมรมรักษารักษาใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น	๑.เครือข่าย คปส. อำเภอบ้านแท่น มีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันและ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ๒.ประชาชนมีความเชื่อมั่นและ ศรัทธาต่อการปฏิบัติราชการอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตของโรงพยาบาลบ้าน แท่น	-	โรงพยาบาลบ้านแท่น	พ.ย.				
	๒.โครงการแสงน้ำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๙	เครือข่าย คปส.อำเภอบ้าน แท่นและทุกส่วนราชการและ ประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๐๐ คนที่เข้าร่วม		๑๐,๐๐๐	โรงพยาบาลบ้านแท่น					
	๓.กิจกรรมร่วมกันประกาศ นโยบายการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดทางเพศหรือการคุกคาม ทางเพศในการทำงาน - ประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย	เครือข่าย คปส. อำเภอบ้าน แท่น		๑,๐๐๐	โรงพยาบาลบ้านแท่น		√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมการส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมรักษารักษาใจโรงพยาบาลบ้าน แท่น	๑ ครั้ง /ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ไทยที่ฝังาน มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและ การพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	-	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลบ้านแท่น	V				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๐๐ คน	๒๑๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๘ แห่ง	๘ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	ทุกส่วนราชการและประชาชน แห่ง ๔๕๐ คน	ทุกส่วนราชการและประชาชน แห่ง ๔๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑ แห่ง ๑๔๔ คน	๑ แห่ง ๑๔๖ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๐๐ คน	๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น


โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....
.....


โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ..... .....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางเพลินพิศ เอนสันเทียะ)  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยหรือ  
ผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นางนภัสวรรณ ชนะพาล)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่น  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รพ.บ้านแท่น ในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

วัน/เดือน/ปี : ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

หัวข้อ: หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน

๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

Linkภายนอก: <https://bth.moph.go.th/>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวศุภารัฐ หนูวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางเพลินพิศ เอ็นสันเทียะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายชัชวาลย์ อับโพธิชัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙