

**“โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีธรรมาภิบาล การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป.๑ ค. คือการปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลบ้านแท่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม จึงได้จัดทำ “โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ”

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้านแท่น

๔. วิธีดำเนินการ

ประชุมวิชาการ ชี้แจงแนวทางด้านจริยธรรมและระเบียบวินัย

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติดำเนินการ
- ๕.๒ ประชุมคณะทำงานฯ และชี้แจงแนวทางการดำเนินงานกับผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

“โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ธันวาคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่

ห้องประชุมแท่นเพชร โรงพยาบาลบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

๘. งบประมาณ

ไม่มี

๙. การประเมินผล

๙.๑ จากการประเมิน ก่อน-หลังเข้าร่วมโครงการ

๙.๒ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ความรู้ความเข้าใจ แนวทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป และกลุ่มงานประกันยุทธศาสตร์และสารสนเทศ โรงพยาบาลบ้านแท่น

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางเพลินพิศ เอนสันเทียะ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางนภัสวรรณ ชนะพาล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่น

“โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘”

กำหนดการอบรม
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแพ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมแท่นเพชร โรงพยาบาลบ้านแพ้น จังหวัดชัยภูมิ

.....

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. . | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม
โดย นางนภัสวรรณ ชนะพาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้น
-ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม องค์กรต่อต้านการทุจริต
และองค์กรป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน และองค์กรป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรม
การจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใ้ขาย
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ |
| เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ น. | - ความหมายและแนวคิดพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
โดย นางนภัสวรรณ ชนะพาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแพ้น |
| เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๑.๓๐ น. | - แนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย
โดย นางเพลินพิศ เอนสันเทียะ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
และนายประสานศักดิ์ กิณเรศ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
-