



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมรักใจ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลบ้านแท่น
สถานที่ตั้ง ๒๔๙ หมู่ ๓ ต.บ้านแท่น อ.บ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ 36190
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศุภารักษ์ หนูวงศ์.....ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านแท่น.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๒๓๙๙๒๔๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Suparat๙๒๔๗@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๑-๒๓๙๙๒๔๗

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๗.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๖.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๓.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการรายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.จัดประชุม/ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของชมรมรักษ์ใจ	บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่นเข้ารับประชุมจำนวนร้อยละ ๘๐%	คำสั่ง แต่งตั้ง ชม ชม รักษ์ ใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น	-	คณะกรรมการการ HRD และ ชมรมรักษ์ใจ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒.ประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรโรงพยาบาล บ้านแท่นมีความเข้าใจและมีส่วน ร่วมในกิจกรรม	-	คณะกรรมการตาม คำสั่งชมรมรักษารักใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓		
	- ประกาศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงานโดยสื่อสารผ่านสื่อ เว็บไซต์ โรงพยาบาลบ้านแท่น		บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและ การพัฒ นาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม			✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการ นำคุณธรรมเพื่อการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและ วิกฤติโรคอุบัติใหม่	๑.กิจกรรม โครงการอนุรักษ์คุ้มครองและ ส่งเสริมภูมิปัญญาการแพทย์แผน ไทย ณ ป่าชุมชนภูตะเกา ตำบล สามสวน อำเภอบ้านแท่นศรี	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและ การพัฒ นาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม	-	งานแพทย์แผนไทย/ ชมรมรักษารักใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น				
	๒.กิจกรรม ๕ ส. โดยทำความ สะอาดถนน บริเวณสถานที่ทำงาน โรงพยาบาลบ้านแท่น	เดือนละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทางศาสนาปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและ การพัฒ นาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม			✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑.กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยที่ฝังงาน มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-	โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓		
	๒.ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต (ตามนโยบาย)	๑ ครั้ง/ปี		๓,๖๐๐	ชมรมรักษัใจโรงพยาบาลบ้านแท่น	พ.ย.			
	๓.ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร คปสอ.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร คปสอ.		-	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล				
	๔.จัดกิจกรรมร่วมร้องเพลงข้าราชการที่ตีก่อนเข้าร่วมประชุม ทุกครั้ง	เดือนละ ๑ ครั้ง		-	คณะกรรมการการ คปสอ.บ้านแท่น	✓	✓		
	๕.โครงการเข้าวัดทำบุญปฏิบัติธรรม วันธรรมสวนะ (วันพระ)	จำนวน บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของเครือข่าย คปสอ. อำเภอบ้านแท่น		๑๐,๐๐๐	โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓		
	๖.กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	เข้าร่วมรัฐพิธี จำนวน ๗ ครั้งต่อปี		-	โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกไตรมาส	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๕ ข้อ (ร้อยละ ๘๐) ไตรมาสที่ ๒ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๑๔ ข้อ (≥ ร้อยละ ๖๐) ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๑๗ ข้อ (≥ร้อยละ ๗๕) ไตรมาสที่ ๔ ผ่านเกณฑ์จำนวน ๒๐ ข้อ (≥ร้อยละ ๙๐)	องค์กรมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านแท่น	-	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป /เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ งาน ITA โรงพยาบาลบ้านแท่น	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑.กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ต่างๆ	คณะกรรมการ กกบ และ คณะกรรมการชมรมรักษารักษาใจ โรงพยาบาลบ้านแท่น	๑.เครือข่าย คปส. อำเภอบ้านแท่น มีคุณธรรมและมีภูมิคุ้มกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการปฏิบัติราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตของโรงพยาบาลบ้านแท่น	-	โรงพยาบาลบ้านแท่น	พ.ย.			
	๒.โครงการแสงน้ำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๙	เครือข่าย คปส.อำเภอบ้านแท่นและทุกส่วนราชการและประชาชนทั่วไป จำนวน ๔๐๐ คนที่เข้าร่วม		๑๐,๐๐๐	โรงพยาบาลบ้านแท่น				
	๓.กิจกรรมร่วมกันประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น - ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต - ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือการคุกคามทางเพศในการทำงาน - ประกาศ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	เครือข่าย คปส. อำเภอบ้านแท่น		๑,๐๐๐	โรงพยาบาลบ้านแท่น	ธันวาคม			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมการส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมรักษารักษาใจโรงพยาบาลบ้านแท่น	๑ ครั้ง /ปี	บุคลากรมีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถนำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตนำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทยที่ฝังใจ มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิตเป็นหลักแนวคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลบ้านแท่น	√			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๙๐ คน	๒๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๘ แห่ง	๘ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	ทุกส่วนราชการและ ประชาชน แห่ง ๔๒๐ คน	ทุกส่วนราชการและ ประชาชน แห่ง ๔๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓ ระบบ	๓ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑ แห่ง ๑๔๔ คน	๑ แห่ง ๑๔๔ คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๙๐ คน	๒๐๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.

สรุปลักษณะ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..

สอดคล้องตามมติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

लग्गि

© 2000 Blackwell Science Ltd, *Journal of Internal Medicine* 247: 105–112

ผู้เสนอแผน

(นางเพ็ญพิศ เอนันต์ทิยะ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๐๘

ลงชื่อ

12

(นางนภัสวรรณ ชนะพาล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่น

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

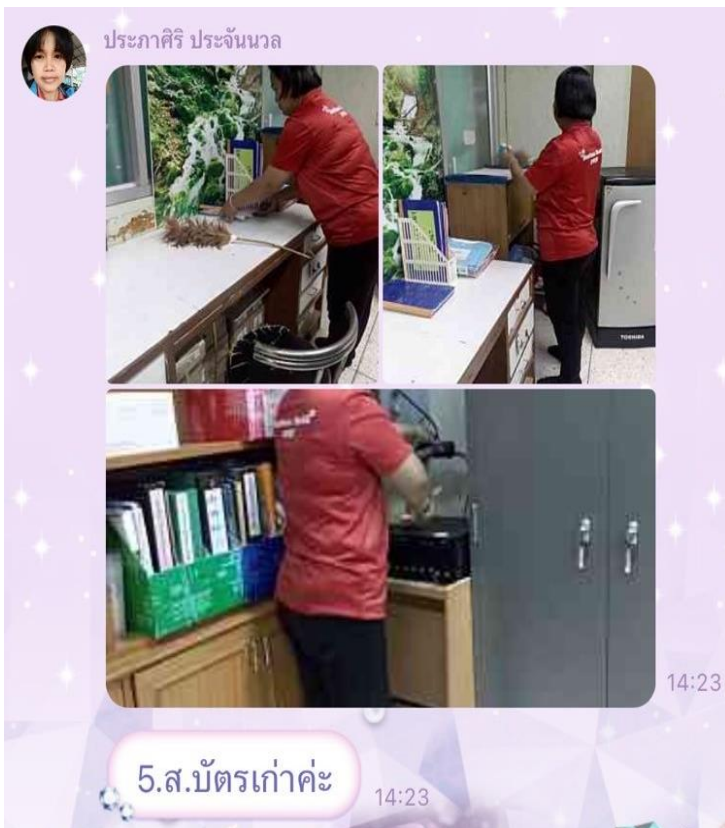
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์ที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรม 5 ส.

ประจำเดือนตุลาคม พ.ศ. 2567



ประจำเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2567



ประจำเดือนธันวาคม พ.ศ. 2567



Bordin Rinla



5ส.ส่งท้ายปีกันค่ะ

14:20



Dent Khathatthep



กิจกรรม ๑. กิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาจิต วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘





กิจกรรมร่วมร้องเพลงข้าราชการที่ติดก่อนเข้าร่วมประชุม



กิจกรรมโครงการเข้าวัดทำบุญปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ (วันพระ)



กิจกรรมเข้าร่วมงานรัฐพิธีเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

วันที่ 13 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เป็นวันวันนวมินทรมหาราช



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
โรงพยาบาลบ้านแท่น

"โรงพยาบาลคุณภาพสูง มุ่งสู่การแพทย์ทันสมัย ประชาชนไว้วางใจ"

ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงพยาบาลบ้านแท่น



วันที่ 13 ตุลาคม 2567 เวลา 07.00 น. พญ.นภัสวรรณ ชนะพาล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่น พร้อมบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น ร่วมพิธีทำบุญ ตักบาตรถวายพระราชกุศล ณ ลานพระแท่นบัลลังก์ และ เวลา 09.00 น. เข้าร่วม พิธีวางพวงมาลา ณ หอประชุมอำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ

เนื่องในวันนวมินทรมหาราช 13 ตุลาคม 2567 น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร โดยมีนายกิตติพันธ์ จันทรสุข นายอำเภอบ้านแท่น เป็นประธานในพิธี ร่วมกับ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และกลุ่มองค์กรชุมชน

วันที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เป็นวันปิยมหาราช



วันที่ 5 ธันวาคม พ.ศ. 2567 เป็นเป็นวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร



คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) คะแนนการประเมินในไตรมาสที่ 1 (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2567 – 31 ธันวาคม พ.ศ.2567)



ศปท. 



ระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System)



โรงพยาบาลบ้านแท่น



ปฏิทินประเมิน MOPH ITA



แบบประเมิน



ผลการประเมิน



คู่มือการใช้งาน



ออกจากระบบ

Software Version

Home / แบบประเมิน / แก้ไขข้อมูล

ปีงบประมาณ 2568 ไตรมาสที่ 1 หน่วยงาน : โรงพยาบาลบ้านแท่น



คะแนนรวมไตรมาสที่ 1

5 คะแนน



ผล

ผ่าน

ชื่อผู้รับผิดชอบ

นางเพ็ญพิศ เอนสินเกียรติ

เบอร์โทรศัพท์ผู้รับผิดชอบ

087-962-9898

ชื่อผู้ตรวจ

นางสาวจุติมา ไถนดง

เบอร์โทรศัพท์ผู้ตรวจ

044811691 ต่อ 121

ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล

☒ MOIT1 หน่วยงานมีการวางระบบโดยการกำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

1 คะแนน

☒ MOIT2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

1 คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ

☒ MOIT3 หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1 คะแนน

☒ MOIT4 หน่วยงานมีการวางระบบการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1 คะแนน

☒ MOIT5 หน่วยงานมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดुरายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1 คะแนน

กิจกรรมทำบุญทอดกฐิน กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ



กิจกรรมร่วมกันประกาศนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบบุคลากรโรงพยาบาลบ้านแท่น



โรงพยาบาลบ้านแท่น
BANTHAENHOSPITAL

ข่าวประชาสัมพันธ์

พิธีประกาศเจตนารมณ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

วันที่ 19 ธันวาคม 2567



พิธีประกาศเจตนารมณ์

โดย แพทย์หญิง นกัสนวรรณ ชนะพา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านแท่นและนายพิรัช ย้อยสูงเนิน

สาธารณสุขอำเภอบ้านแท่น พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ เครือข่ายบริการสุขภาพ
อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ ร่วมกันในการเป็นองค์กรคุณธรรมองค์กร
ต่อต้านการทุจริต และองค์กรป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นหรือ
ความไม่ซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน และเป็นองค์กรที่ป้องกันการทุจริตตาม
เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้
โรงพยาบาลบ้านแท่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ 2568

ในวันที่ 19 ธันวาคม 2567 เวลา 08.30-10.30 น.

ณ ห้องประชุมแท่นเพชร

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม



โรงพยาบาลบ้านแท่น



044 887013



bth.moph.go.th